

2021

社会责任报告

Corporate Social Responsibility Report



BOJAY

珠海博杰电子股份有限公司
Zhuhai Bojay Electronics Co.,Ltd.

关于报告	01
董事长致辞	03

关于公司	05
公司简介	06
发展历程	10
2021年大事记	12
2021年荣誉榜	14
2021年成果展示	16

多方共赢	34
综述	35
客户权益	36
供应商权益	36
股东权益	37
债权人权益	37
员工权益	38

目录

CONTENTS

规范治理	18
组织架构	19
公司治理	21
投资者关系	22
反腐倡廉	22
党建工作	23
工会工作	25

以人为本	41
安全生产	42
职业病防治	43
环境保护与可持续发展	44
公共关系与社会公益事业	45

创新发展	27
技术创新	28
以质为本	30
精益管理	31
重要性议题	32

未来展望	46
建议反馈	47



01

| About the report 关于报告

2021年社会责任报告披露了公司2021年度在环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

报告周期

本报告为年度报告，覆盖2021年度。

报告范围

本报告所涵盖的有关公司的数据及信息均来自于珠海博杰电子股份有限公司及其子公司。

报告时间

本报告内容覆盖期间为2021年1月1日至2021年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分数据、表述及引用有所向前或向后延伸涉及。

编制依据

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》
(GRI Standards)
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》
(CASS-CSR4.0)
中国国家标准《社会责任报告编写指南》
(GB/T36001-2015)

简写说明

为了便于表述和阅读，本报告中“珠海博杰电子股份有限公司”，也以“博杰”“公司”或“我们”表示。

报告编制流程

本报告以本企业社会责任实践为基础，按照“立项—收集素材—编制修订—管理层审议—董事会审议—对外披露”的流程推进，并在立项、编制、修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

报告内容

本报告比较详尽地阐述了本公司从2021年1月1日至12月31日履行社会责任的各种表现(部分所陈述事实超出报告期范围)，总结2021年全年成果以及展望未来社会责任的发展目标。

可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

发布时间

本报告披露日期为2022年4月26日。

报告获取

本报告电子版可在公司官网(<http://www.zhbojay.com>)、巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)及深圳证券交易所网站(www.szse.cn)下载。若想了解本报告以外的其他信息，可查阅公司年度报告或浏览公司网站。



02

Deliver a speech 董事长致辞

2021年悄然过去,2022年扬帆起航。在此,我谨代表珠海博杰电子股份有限公司董事会,衷心感谢一年来辛勤付出的全体员工,及关注公司发展的社会各界人士!衷心感谢各位一路陪伴和全力支持!

2021年,在全球经济形式变化、行业周期迎来波动、新冠疫情继续存在的大背景下,公司克服诸多困难和挑战,凭借技术实力和优质资源,持续开拓业务和客户;在管理层及全体员工的共同努力下,公司全年实现营业收入12.14亿元,归母净利润2.43亿元;并通过发行可转换公司债券方式进行再融资,进一步增强公司竞争实力。在积极迎接挑战、取得不易成绩的同时,我们亦不忘初心,积极投身公益事业、持续推广绿色发展的理念。

1、坚持创新发展

报告期内,公司不断开拓进取、积极行动,在做好既有业务的基础上,亦在不断探索新的领域:从ICT、FCT,到射频、声学测试,再到视觉检测,公司通过创新解决方案,不断赢得众多优质客户。期内,在研发创新战略的驱动下,公司申请和获批的专利、软著数量也在增加:截至报告期末,公司共取得419项国家专利和141项软件著作权,其中包括8项国外发明专利。

展望未来,我们将继续通过科学的研发管理体系,搭建视觉、电子、软件及运动控制平台,通过推进标准化进程,不断提升产品开发和孵化的效率,力争拥有迭代和占领市场的强大生命力,持续符合客户期望并创造更多价值。

2、打造奋斗团队

期内,公司团队秉承坚持不懈的奋斗精神,积极应对市场需求、钻研打磨方案,以期赢得商业机遇、树立行业地位。2021年,公司通过搭建人才梯队、建立激励机制,为人才成长提供畅通渠道,助力各类人才实现自身价值。

未来,在践行“不断创造价值,共同实现梦想”的核心价值观基础上,公司将继续加大引进力度,吸引具备创业精神的各类人才,不断实现可持续发展的长久目标。

CHAIRMAN 董事长:

王兆春 (先生)



3、维护多方共赢

期内,公司积极保护股东、债权人和员工的合法权益,诚信对待客户、供应商与合作伙伴,始终以“为客户、为员工、为股东、为社会创造价值”为己任;2021年,公司注重环境保护、员工健康与安全生产等各项工作,通过建立完善利益相关方的沟通和参与机制,充分尊重和维护相关方的合法权益。

未来,公司将继续保持与利益相关方规范、积极、顺畅的沟通,确保各相关方的知情权、参与权和监督权,共同推动公司健康、持续、长久的发展。

4、积极回馈社会

期内,公司坚持共享发展成果、始终不忘回馈社会,从多维度贡献力量、展现自身社会责任担当。2021年,公司助力防范疫情、抗击自然灾害,通过各类公益、扶贫事业,为共建和谐社会贡献力量。年内,公司在抗洪救灾、对口扶贫等公益项目对外捐助支出35万元。

展望未来,公司将继续积极应对各种复杂多变的环境,坚定信念、不忘初心,持续推动公司、社会与自然的和谐、可持续发展。让我们共同携手奋进,用实际行动践行承诺,创造更加璀璨、美好的明天!

03

About The Company

关于公司

- 一、公司简介
- 二、发展历程
- 三、2021年大事记
- 四、2021年荣誉榜
- 五、2021年成果展示



关于公司

公司简介

珠海博杰电子股份有限公司成立于2005年。自创立以来，以电学测试领域为起点，历经十几载的深耕与积累，目前已发展成为一家“专注于工业自动化设备与配件的研发、生产、销售及相关技术服务，致力于为客户提供自动化测试和自动化组装一站式解决方案”的技术创新型企业。产品和服务涵盖消费电子、汽车、医疗、工业电子、半导体等行业领域。

公司及主要子公司持续保持着研发创新的活力和动力，先后通过了高新技术企业的认定或复评。期内，公司荣获2021年上市公司高质量发展**100**强、大湾区上市公司治理**TOP20**等称号；控股子公司奥德维获评为2021年度珠海市“**专精特新**”企业。

公司主要业务为自动化测试及自动化组装相关设备，专注于服务工业领域客户，帮助客户实现生产线的半自动化和全自动化，提高生产效率和产品良品率。目前主要客户为世界500强企业，包括苹果、微软、谷歌、思科、高通、Meta等全球著名高科技公司，以及鸿海、广达、仁宝、和硕、歌尔、立讯、龙旗、东山精密和比亚迪等全球著名电子产品智能制造商；报告期内，公司国内客户拓展稳步推进，相关产品已获得诸如风华高科、顺络电子、麦捷科技、联想、小米、OPPO、vivo、中兴等诸多客户认可。



Company profile

公司简介



高科技公司



Google

Microsoft

CISCO

QUALCOMM

Meta

电子产品智能制造商



国内主要客户



公司致力于服务全球客户，在中国大陆珠三角、长三角、西南地区均有研发生产基地，在中国台湾、东南亚地区、北美地区均设配置销售、客服、技术支持人员，及时满足客户需求。公司生产的自动化测试设备和自动化组装设备致力于提升电子产品的智能制造水平，有效提高客户生产效率、产品品质和生产自动化程度，具备将客户新产品理念快速转化为设计方案和产品的业务能力，帮助客户快速实现新工艺、新技术的大规模、工业化生产，并达到精益生产、降本增效的目的。

公司一直注重自主研发能力的建设，经过多年的发展，目前获得“珠海市重点企业技术中心”、“珠海市线路板智能测试设备工程技术研究开发中心”、“广东省声光电测试自动化装备工程技术研发中心”、“广东省5G射频系统自动化测试设备创新技术研发中心”等资质。截至报告期末，公司拥有**419**项国内外专利和**141**项软件著作权。



公司先后通过了**ISO9001:2015**质量管理体系、**ISO14001:2015**环境管理体系、**ISO45001:2018**职业健康管理体系及**ISO27001:2013**信息安全管理体系认证，始终致力于员工安全保障、产品质量提升、环境保护及安全生产，不断提升经营管理水平。

公司持续关注环境保护、履行社会责任、重视公司治理，2022年初，获得**WindESG**评级报告，评级结果良好，等级为BBB。

Wind ESG

2021 Q4 评级



发展历程

成立之初,公司主要从事测试治具的研发、生产和销售。基于测试治具业务,之后衍生出ICT测试设备和基础功能测试设备等电学测试业务。2006年,通过搭建ICT测试平台逐步推出针对电脑主板、服务器主板等PCBA在线测试产品与调试服务。

2009年开始,公司连续获得微软、苹果等认证,成为合格供应商,为其提供电子产品麦克风、喇叭等部件功能相关的声学测试设备,以及手机天线测试相关的射频测试设备,逐步从电学测试领域延伸至声学、光学、射频测试领域,并介入为客户提供测试自动化系统解决方案及相关产品。

2015年开始,公司自动化**测试业务发展迅速**并开始发展自动化组装设备业务。2018年,公司根据业务模式设立若干事业部,各事业部专注某类型产品的研发和销售,并在美国加州设立子公司。

2020年初,公司在**深交所挂牌上市**,当年受益于下游客户需求,业绩取得较大幅度增长。2021年,公司秉承以**“为客户创造价值”**导向,在维护原有业务的基础上,持续钻研新产品、开拓新业务。



2005年

博杰成立

- ICT、FCT产品

2005
~
2009年

初创阶段

- 电测产品
- 成为ICT行业标杆

2009
~
2015年

产品成长期

- 射频、声学、视觉产品
- 自动化产品
- 一站式测试解决方案
- 聚焦产品拓展

2015
~
2019年

业务成长期

- 成立多个事业部
- 成立美国子公司
- 聚焦服务客户

2020年

持续发展期

- 深圳证券交易所挂牌上市

2021年大事记

01

拓展国内品牌客户,覆盖国内智能手机品牌**前五大客户**。



02

成功交付**行业首条**服务器主板自动组装测试线,为服务器行业客户建设智能工厂、提供**全自动一站式解决方案**。



03

境外专利授权**8项**:**LED**自动生产设备,持续创新和研发投入,获得**3项**英国专利,**4项**美国专利,**1项**加拿大专利。



04

设立精益工厂,实现**标准产品精益生产及准时交付**。



05

博杰**自动化产业园项目**主体建筑封顶并通过各项验收。



06

完成上市后再融资项目-发行可转换公司债券,募集资金总额**5.26**亿元。



07

子公司苏州博坤搬迁至新园区,扩大生产和办公区域。



08

子公司奥德维注册资本增加至**2000**万元,通过质量管理体系认证,产品继续赢得客户认可。

2021年荣誉榜



2021年3月,博杰获得珠海市香洲区智能制造十强企业荣誉称号



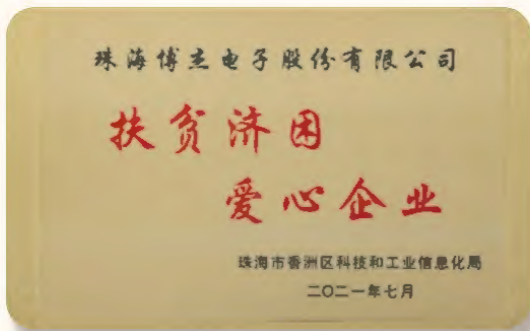
2021年6月,苏州博坤获得江苏省民营科技企业荣誉称号



2021年12月,博杰获得2021年大湾区上市公司治理TOP20等荣誉称号



2021年12月,博杰获得2021年珠海企业100强荣誉称号



2021年7月,博杰获得珠海市香洲区工信局“扶贫济困、爱心企业”荣誉称号



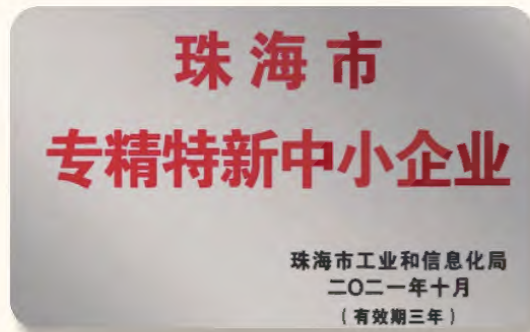
2021年8月,奥德维通过SGS质量管理体系认证



2021年12月,博杰获得2021年珠海民营企业100强荣誉称号



2022年2月,博杰获得珠海市香洲区凤山街道办“真情奉献、同心抗疫”表彰

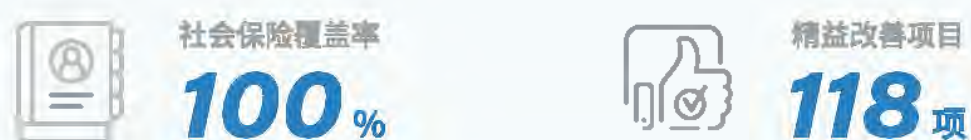
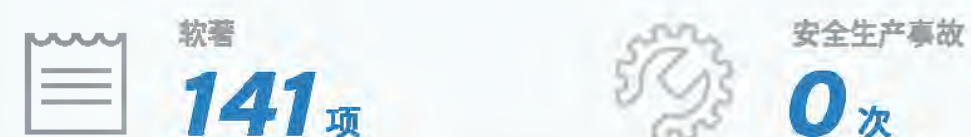
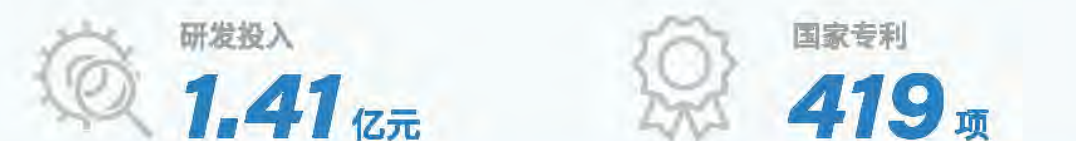


2021年10月,奥德维获评珠海市“专精特新”企业称号



2021年12月,博杰获得2021年上市公司高质量发展100强

2021年成果展示



04

Standard management

规范治理

- 一、组织架构
- 二、公司治理
- 三、投资者关系
- 四、反腐倡廉
- 五、党建工作
- 六、工会工作

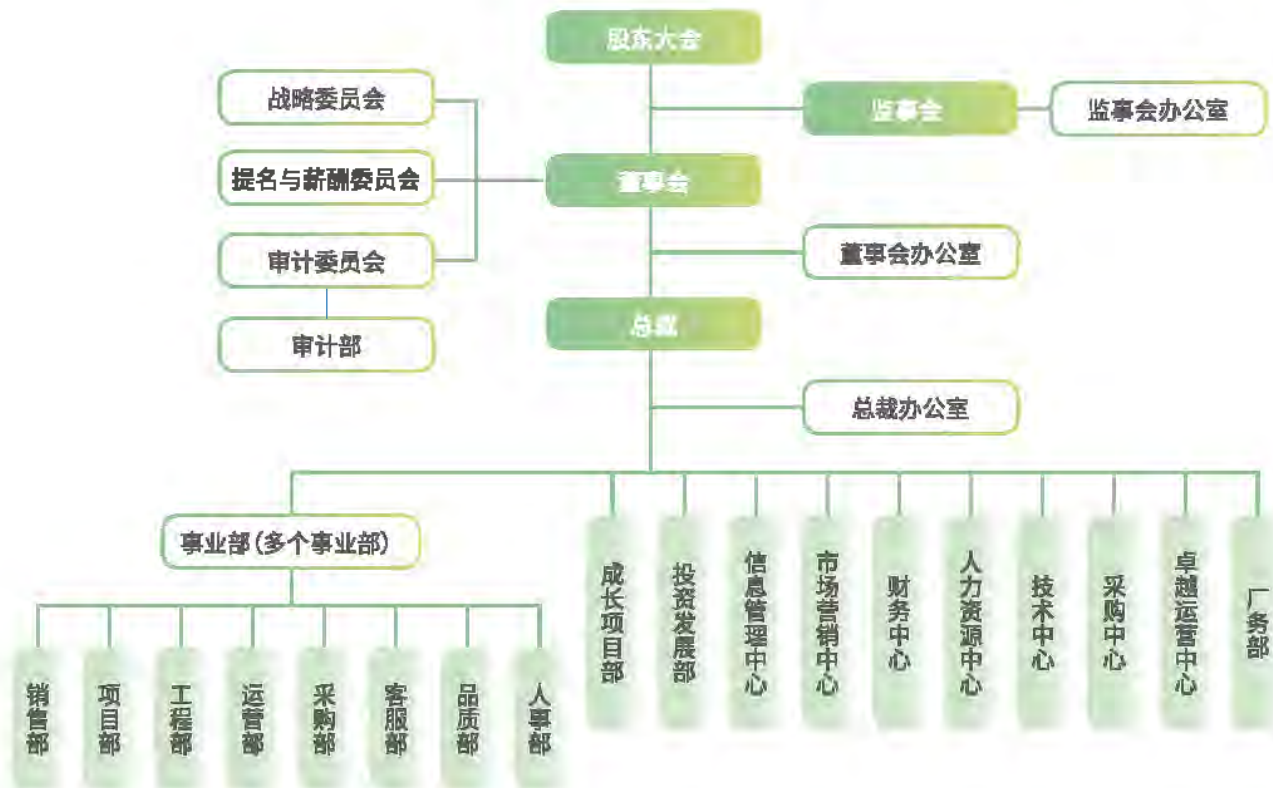


规范治理

组织架构

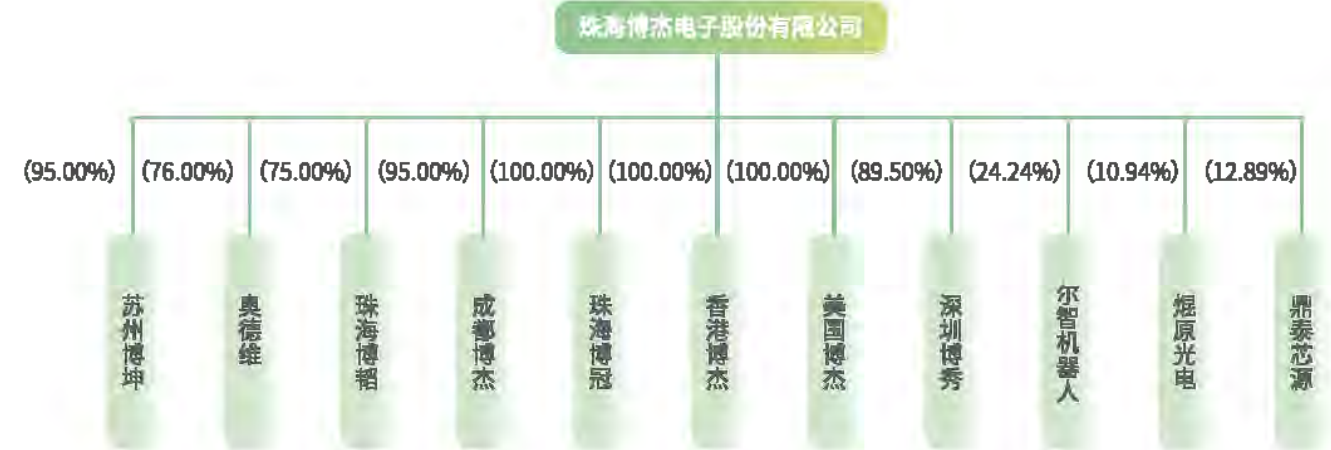
公司按照现代企业制度、遵照上市公司规则，建立三会一层的治理决策机制，经营管理和治理决策合规、完善。2021年1月，公司第一届董、监事会届满，为了确保公司董、监事会成员配置合理和正常运转，经过认真甄别和评选，公司于2021年5月完成第二届董、监事会换届选举工作，组建了第二届董、监事会，其中董事会成员7名，独立董事3名，监事会成员3名，职工监事1名，仅一位独立董事发生变化，保持了董监事会履职的稳定性。同时，为提升决策效率，公司对专门委员会进行了优化，将提名委员会、薪酬与考核委员会合并，设置战略委员会、提名与薪酬委员会、审计委员会3个董事会下设专门委员会，其中战略委员会委员亦由5名优化至3名。

期内，公司还优化了经营组织架构，新设一级部门厂务部，负责后勤保障和安全生产工作，公司经营管理由业务部门(事业部)、职能部门等组成。根据产品领域等不同，业务部门还划分为若干事业部，大部分事业部设置销售、项目、研发、品质、生产、物控等功能，职责岗位设定合理、分工明确，为公司经营发展提供了合理保证。截至报告期末，公司生产经营及治理决策的组织架构如下：



期末，公司共拥有苏州博坤、珠海奥德维等8家控股子公司及鼎泰芯源等3家参股公司，子公司苏州博坤主营业务涉及ICT、FT、测试自动化等；珠海奥德维主营业务涉及微小元件视觉检测，主要产品是六面体检测设备；鼎泰芯源主营业务涉及半导体晶圆的研发、生产、销售等等；相关公司具备研发、生产、销售能力，部分公司作为在各区域、各产品领域的生产基地，提高了公司整体在主要区域市场的影响力。

截止本报告披露日，根据业务发展需要，增设3家公司：南京博芯科技有限公司，布局半导体检测领域；子公司奥德维投资成立珠海康拓光电科技有限公司，业务范围进一步拓展到光电应用领域；子公司香港博杰投资成立博杰电子(墨西哥)有限公司，进行业务布局和业务开拓。



8家全资及控股子公司，主要子公司：

- 苏州博坤：ICT、FT、测试自动化
- 成都博杰：ICT、FT测试设备
- 珠海奥德维：微小元件视觉检测
- 珠海博智：AOI视觉检测

3家参股公司：

- 尔智机器人：机器人的研发、销售
- 鼎泰芯源：半导体晶圆的研发、生产、销售等
- 苏州焜原：半导体外延片研发、生产、销售等

公司治理

2021年,公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》及《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规的要求规范运作,并结合自身情况,不断优化治理结构,建立健全公司治理及内部控制的各项规则制度,2021年公司根据实际治理情况修订并完善了《公司章程》《董事会议事规则》《提名与薪酬委员会议事规则》等制度,确保公司规范、健康发展。

股东大会

2021年度公司共召开了4次股东大会,其中1次年度股东大会,3次临时股东大会。分别对现金理财、股权激励、年报、可转债发行等事项进行了审议。公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》《股东大会议事规则》等有关法律、法规和规章制度的要求,规范股东大会的召集、召开及表决等程序,平等对待所有投资者使其充分行使自己的权利,切实保证中小股东的权益。公司律师列席股东大会并对股东大会的召开和表决程序进行见证,并出具法律意见书,充分尊重和维护全体股东的合法权益。

董事会

公司董事会由7名董事组成,其中3名独立董事,第二届董事会新当选独立董事1名。董事会对股东大会负责,严格按照相关规定召集、召开董事会。董事会下设战略委员会、提名与薪酬委员会及审计委员会,各委员会应遵照其议事规则运行并履行职责,对公司和董事会负责。

2021年,董事会共召开会议9次,其中第一届董事会召开会议4次,第二届董事会召开会议5次,专门委员会召开各项会议14次,很好地履行了治理决策职责。

监事会

公司监事会由3名监事组成,其中1名职工代表监事。期内,公司监事会成员构成未发生变化,监事会对股东大会负责,对公司经营管理及治理决策进行检查监督,有效地保障了股东权益、公司利益和员工的合法权益,促进了公司的规范运作。

2021年,监事会共召开会议9次,其中第一届监事会召开会议4次,第二届监事会召开会议5次,有效地履行了监督职责。



投资者关系

公司董事会办公室负责信息披露及投资者关系管理工作,配备专职工作人员。公司按照相关法律法规及公司制度真实、准确、完整、及时、公平、公正地披露信息公司在官网首页设置了投资者关系专栏链接。期内通过相关媒体和网站,共计对外发布公告201份,方便及时了解公司信息,做出合理判断。

公司为广大投资者提供丰富便捷的沟通渠道,通过电话、电子邮箱、深交所互动易平台、公司网站、媒体来访、业绩说明会等渠道,积极和投资者进行沟通交流;报告期内,对互动易平台投资者提问660多项,均给予及时回复。

2021年,投资者通过现场参观、电话、网络会议的形式与公司积极沟通,公司全年共举办各类投资者交流活动18场次,参与投资机构100多家。公司董事长、总裁、副总裁、财务总监、董事会秘书等积极参加投资者交流活动,对投资者提出的问题,给予认真、充分的解答。



反腐倡廉

公司一直奉行“廉洁、进取、正直、协作”的价值观。严格遵守国家法律法规,对工作人员腐败、舞弊保持零容忍的态度,严禁任何形式的贿赂、舞弊以及其他腐败行为。公司于2021年初加入反舞弊联盟,将反舞弊工作推进到公司各个层面,加强管理和教育,预防舞弊、腐败行为发生。



建立健全反舞弊组织架构

公司反舞弊工作组织机构体系包括公司董事会审计委员会、管理层、审计部及全体员工,审计委员会下设审计部是公司反舞弊工作的常设机构,负责集团范围内的反舞弊工作。

完善监督制度

公司审计部2021年出台了《招投标审计监督管理办法》、《反舞弊管理办法》、《责任追究管理办法》,并经过公司工会职工代表大会审议通过,加强对业务开展过程的监督,明确了舞弊事项的认定方法及责任追究,要求员工树立廉洁、勤勉、敬业的工作作风,遵守相关法律法规、职业道德及公司内部管理制度,防止损害公司、股东利益的行为发生。

加强反腐败文化建设

公司通过加强企业文化建设,加强员工职业道德培训,引导员工树立正确的价值观、荣辱观和诚信正直的职业道德,营造反舞弊的企业文化环境。尤其对关键岗位员工进行专门培训,在遵守法律法规和商业道德的基础上开展相关业务。

反舞弊工作机制

- (1) 利益冲突申报制度:公司建立利益冲突申报制度,使员工正确处理工作中发生的利益冲突,防止不正当利益的获取。
- (2) 举报及调查制度:通过设立举报邮箱、投诉热线等方式,鼓励员工及利益相关方举报和投诉企业内部的违法违规、舞弊和其他有损企业形象的行为,并由专业的团队处理举报和投诉事件。
- (3) 惩戒制度:本着零容忍的态度,对已发现的腐败行为进行调查、判断,对已查证属实的员工进行严肃处理。
- (4) 相关利益方管控:对于外部合作的客户及供应商等利益方,通过与其签署《廉洁诚信合作协议》,保证公司在业务往来中的合法权益,抵制商业贿赂和不正当竞争,对于违反协议的相关方,一经发现,将依规处理,情节严重的取消合作并赔偿损失,涉嫌违法犯罪的,移送公安机关追究法律责任。

党建工作

报告期内经股东大会审议通过,公司章程中增加了党建工作章节:公司根据《中国共产党章程》之规定,建立党的组织、设立工作机构,配备党务人员。公司为党组织开展活动提供必要条件,将党建工作经费纳入公司年度预算。公司积极推动党建工作制度化、规范化,促进党组织围绕公司经营开展活动、发挥作用。

截至报告期末,公司共有党员**38**名,同比增长**50%**,党支部的发展和建设得到了广大党员的认可,党员范围全面覆盖管理层、核心技术人员以及普通职员等。党支部在上级党委及公司董事会共同领导下开展各项工作,发挥先锋模范作用、积极推动公司发展。

永 跟党走 远

一. 建党100周年纪念活动

在上级党委的指导下,先后组织观看了中国共产党优秀党员表彰大会、建党**100**周年纪念大会,认真学习了会议内容,为建党100周年取得的成绩感到骄傲,并且更好的向优秀党员学习。



100

二. 加强主题党日开展和爱国主义教育工作

在中国共产党建党100周年之际,开展了建党100周年主题讲座,了解党的百年光辉历史,加强党员同志思想政治教育工作。组织全体党员观看爱国主义教育电影《1921》等,借此增强党员的爱党、爱国情感。



凝聚
党心

2021年恰逢中国共产党建党100周年,第一个100年目标已经实现,在这个伟大的历史时刻,党支部开展了一系列纪念活动,抓好党建工作,向广大职工群众宣传党的政策和取得的成果,主要包括建党100周年纪念活动、主题党日、爱国主义教育、抗击疫情志愿者活动内容。

三. 抗疫志愿者活动

2021年抗击疫情已经常态化,但是风险仍然存在,根据疫情发展情况,珠海市香洲区及三溪科创小镇发展中心党委,组织了多场全民疫苗接种、全民核酸检测活动,党支部及公司行政部组建多支志愿者队伍,支援疫苗接种、核酸检测组织工作,全年累计超过**100**人次。在疫情防控的关键时刻,党员同志勇担责任、冲锋在前,积极发挥先锋模范作用。



四. 支持党员代表参加区级、市级党代会

2021年珠海市、香洲区迎来党代会换届选举工作,根据上级党委要求,公司派出党员代表出席珠海市第九次代表大会、香洲区第十次代表大会,分别在2021年9月、12月代表公司参加珠海市第九次代表大会,履行代表献言献策职责。



服务
群众

工会工作

报告期内,公司继续支持工会独立运行,发挥联系公司与员工的桥梁和纽带作用,发挥民主协商作用,维护广大员工合法权益,期间召开了职工代表大会,组织了节日福利、员工旅游、篮球比赛等集体活动。

召开职工代表大会

根据公司监事会换届事宜安排,2021年4月,公司工会委员会召开了2021年职工代表大会,按照法定流程,进行第二届监事会职工代表监事选举工作,选举陈龙先生为第二届监事会职工代表监事。



发放员工福利

公司通过多种方式,增强员工获得感:报告期内做好传统节日大礼包(春节、端午节及中秋节)、员工生日礼物、员工旅游经费、结婚及生育福利、观影活动经费等发放工作。



关注女员工权益

针对女员工,尤其是生产女员工,公司特别组织了三八妇女节插花活动。广大女员工积极参与,在辛苦工作的同时体会**公司集体的温暖**,同时发放了三八节大礼包,广大女员工积极感受到节日的热烈气氛。



组织各类文体活动

公司还按期举办篮球、羽毛球及足球等比赛活动,丰富员工日常生活,提高员工凝聚力。公司号召广大员工将赛场上的热情投入到工作当中,创造更大的成绩,充分展现广大员工**积极进取、迎难而上、争分夺冠**的拼搏精神。



精准帮扶困难员工

公司建立困难员工档案,对其做好重点关注和帮扶。期内,通过为面临困境的员工(个人或家庭困难)提供**慰问基金**以及**帮助发动募捐**等活动,公司与之一起渡过难关。

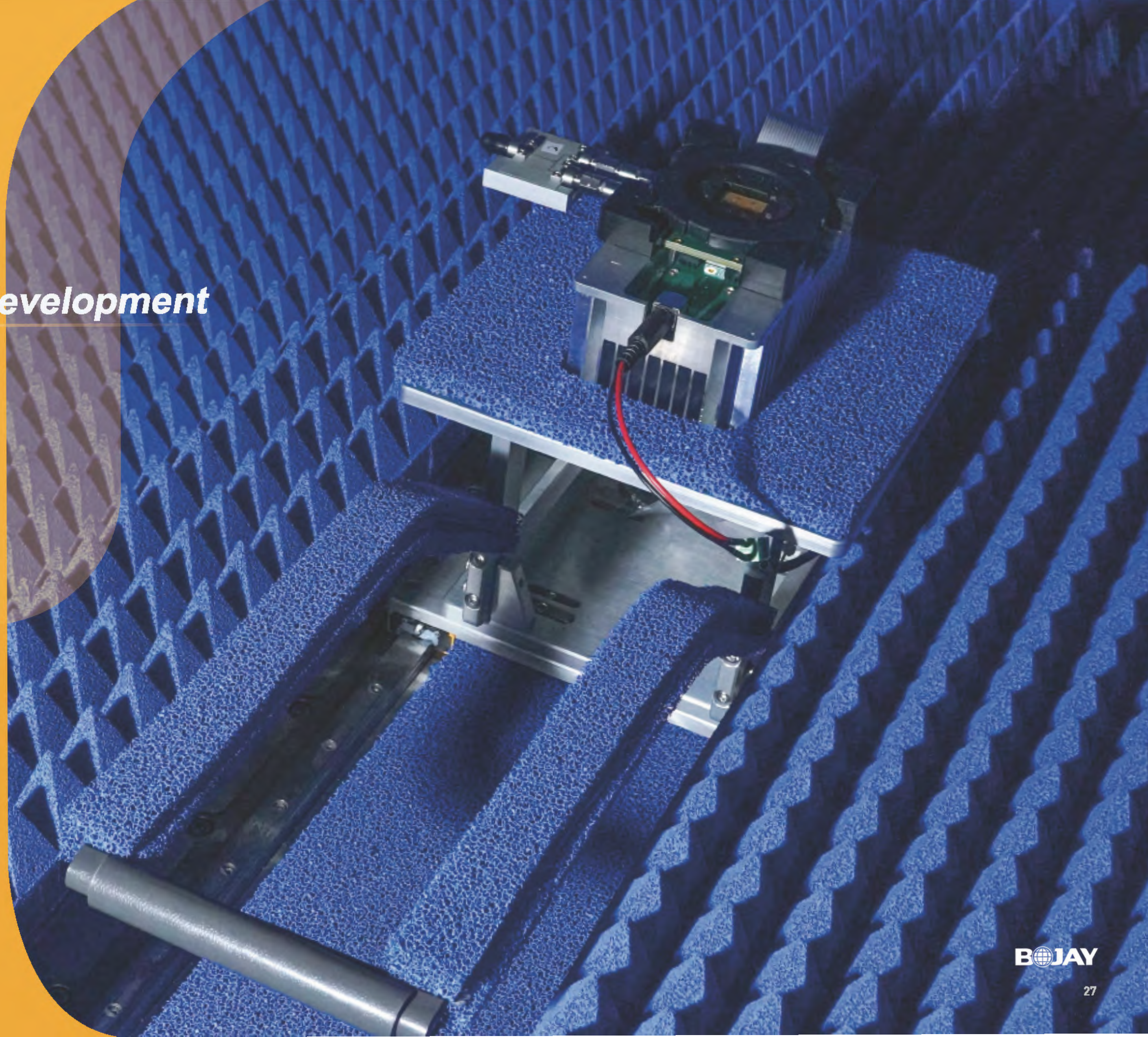


05

Innovation and development

创新发展

- 一、技术创新
- 二、以质为本
- 三、精益管理
- 四、重要性议题



创新发展

技术创新

公司重视技术创新，坚持以技术赢得市场，持续加大在电学、射频、声学、光学、视觉等领域的投入，近几年研发费用逐年增加。公司研发主要分为两类：一类是研究性开发，即底层技术的开发；另一类是应用性开发，研究性开发主要集中于在公司技术中心实施，应用型开发大多在各事业部进行。基本上每一类关键核心领域，都由高端技术人才带领团队进行攻关。此外，公司还通过产学研合作的模式进一步丰富研发体系，同步筹建了博士后创新实践基地。

公司历来重视研发技术人才，其薪资水平具备一定的市场竞争力。此外，公司还通过股权激励、共同出资开展项目等多种形式，实现公司与员工的共同发展。

在公司研发创新战略的驱动下，公司申请和获批专利、软著的数量逐年增高。截止报告期末，公司共取得419项国家专利和141项软件著作权。

报告期内，公司技术中心及各事业部、子公司积极研究，共研发成功有行业代表性的设备10多种，主要产品及应用如下：



新型5G射频测试设备(用于毫米波紧缩场、雷达、信道仿真等)



光学测试设备及仪器(色度/亮度计)



电学测试设备(新型FCT及自动测试线)



光学组件自动组装设备



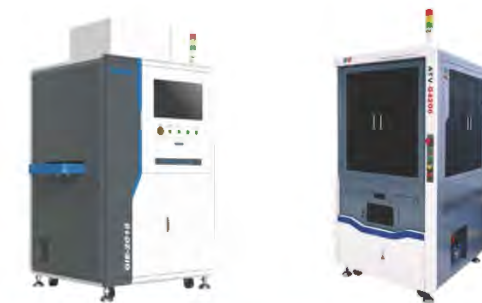
自动点胶机(单轨双阀、双轨双阀等型号)



自动打包机(顶部打包、侧面打包、穿剑打包等)



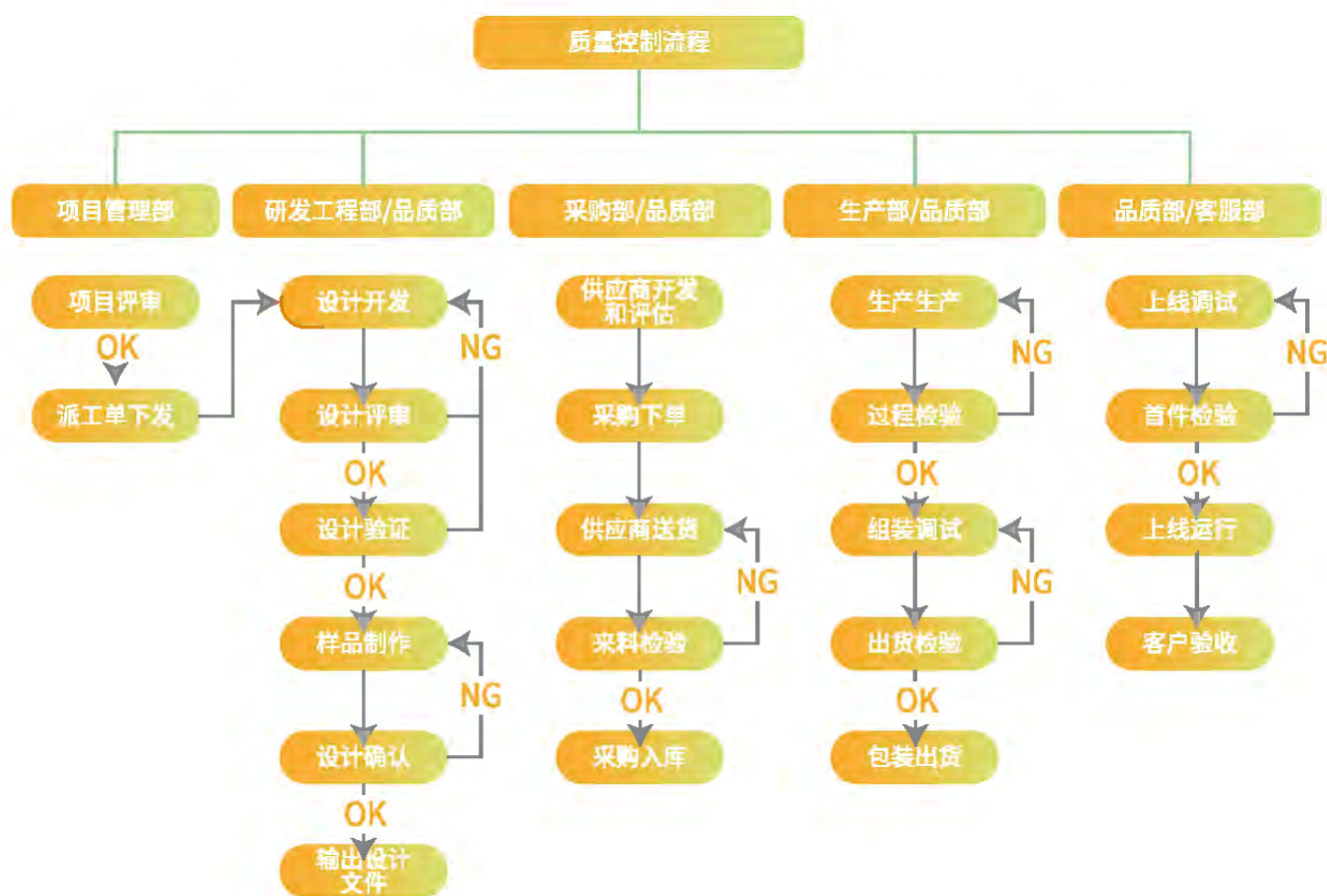
自动测包机



新型视觉检测设备(玻璃、MiniLED、晶振等)

以质为本

公司围绕“为顾客创造价值”的经营理念，以质量求生存，自首次通过ISO9001质量管理体系认证以来，十多年一直坚持“客户满意、质量第一”的质量管理理念，建立了完善的产品质量控制体系，并将全面质量管理体系贯穿整个产品实现过程。公司建立了一系列的产品标准与要求，制定了从前期方案策划、产品设计开发评审验证、供应商评价、原材料检验、制程生产品质控制、出货检验到售后服务等一系列品质管理计划，将品质控制职能深入到各个环节。



公司产品质量的可靠性获得了知名客户的高度认同；公司定期进行客户满意度调查，2021年主要客户满意度评价得分较往年有所提升。

2022年初，公司为加强外部协会的沟通，掌握行业动态，共同提升产品质量，加入了广东省质量协会并成为理事单位。

精益管理

公司为满足客户对产品交期、质量的严格要求，同时提高经营管理效率，挖掘成本优势，结合国际化的精益管理经验，创造了博杰精益业务系统(BBS)。公司卓越运营中心专门全面负责精益改善统筹和推进工作。同时，通过聘请外部专家对公司管理层、基层员工进行培训指导，公司先后开展了PD战略训练营、班组长训练营等活动，覆盖每个事业部及子公司。

利用5S、TPI、VAVE、VSM等精益管理工具，公司建立起了符合经营运作特色的全方位精益管理体系，并针对自动化测试设备和自动化组装机设备的设计、生产、销售等流程中存在的问题提出具体的改进标准和量化指标。

为了提升大家的改善热情，专门设立最佳车间、最佳进步车间、最佳改善团队，各BU车间开展改善竞赛，根据改善的效果和效益，评定相应的奖项，2021年参与评审的团队超过10个，最终选出前三名获奖团队。



公司2021年共计完成优化改善流程项目118件，改善项目人员参与度超过50%。主要产品经过精益改善后，成本得到很大程度的节约。

同时，着眼于精益管理人才培养，公司建立了精益工程师等级制度，最高级别为黑带大师(MBB)。公司共培养了33名黑带大师，用于指导公司各事业部、子公司的精益改善工作开展。随着精益管理战略的推进和精益管理理念的积极践行，公司生产管理调度水平保持稳步提升。



重要性议题

根据公司发展需要,按照社会责任相关要求,公司对社会责任相关的重要议题进行了评选,作为年度重点控制目标。



1、社会责任议题评审过程:
根据2020年公司治理决策、内部审计、质量&环境&职业健康管理体系评价结果,结合2021年本公司整体业务发展,按照重要性等级和风险评分,并参考同行企业社会责任管理实践,综合考虑并筛选得出2021年社会责任议题库。

2、量化并从两个维度评估:
从“对企业发展的重要性”及“对利益相关方的重要性”两个维度评估各项议题,获得重要性议题明细。



3、向管理层呈交并获得确认:将利益相关方参与及重要性议题评估报告呈交管理层,并获得管理层确认通过。

4、重要性议题明细

高度重要议题

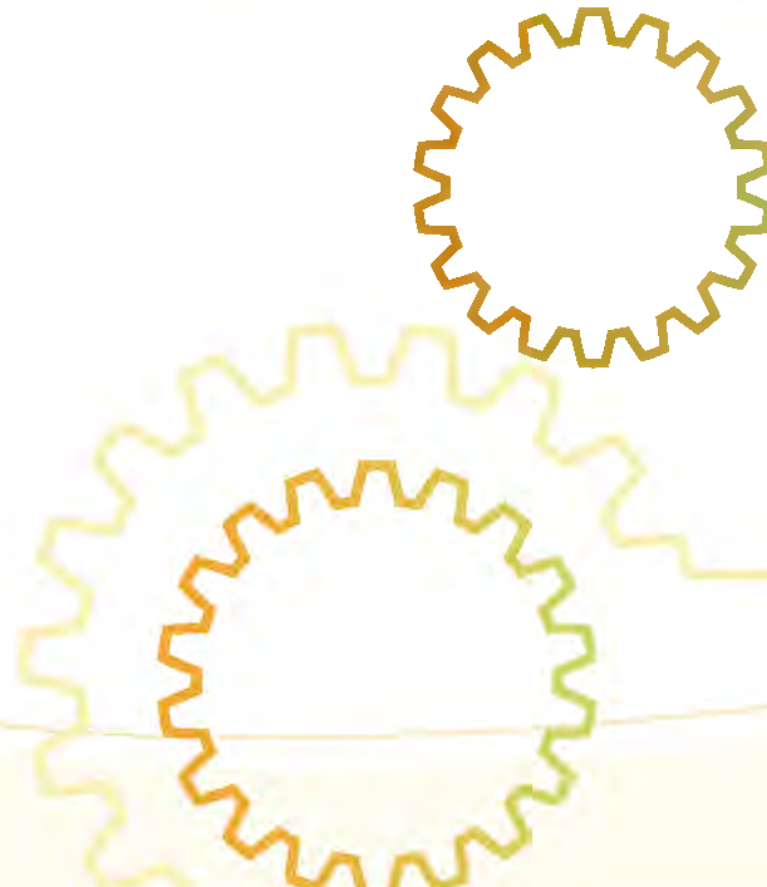
- 安全生产
- 员工职业健康
- 产品质量
- 环境、污染物管理
- 公司治理
- 董事会组成与运作
- 监事会履职
- 避免使用童工及强迫劳动

中度重要议题

- 员工培训与发展
- 反商业贿赂
- 投资者关系管理
- 违规追究责任
- 内部控制及风险管控
- 社会责任内部管治
- 供应商管理
- 知识产权保护
- 信息安全管理

低度重要议题

- 能源使用管理
- 可再生能源利用
- 水资源使用管理
- 生物多样性保护
- 温室气体排放
- 气候变化相关风险及应对
- 公益参与和脱贫攻坚



06

The two sides a WIN-WIN

多方共赢

- 一、综述
- 二、客户权益
- 三、供应商权益
- 四、股东权益
- 五、债权人权益
- 六、员工权益



多方共赢

综述

公司始终以为顾客、为员工、为股东、为社会创造价值为己任,努力践行“不断创造价值 共同实现梦想”的企业核心价值观,积极保护股东、债权人和员工的合法权益,诚信对待客户、供应商、合作伙伴;公司注重环境保护、员工健康与安全生产等各项工作,积极参与慈善捐助、妇儿保护等公益事业,从而促进公司与社会的协调、和谐发展。

公司充分尊重和维护相关利益方的合法权益,建立完善利益相关方沟通和参与机制,与利益相关方保持着规范、积极、顺畅的沟通,确保利益相关方的知情权、参与权和监督权,共同推动公司持续、健康的发展。

利益相关方	期望与诉求	沟通机制与渠道	回应措施及成效
股东/投资者	投资回报、稳定发展	股东大会、定期报告、临时公告、投资者调研、电话交流、业绩说明会等	股东大会、多种形式投资者沟通交流、及时准确信息披露、公司治理合法合规
政府	合法合规经营与风险防范、依法纳税、响应国家宏观调控、提供就业机会、带动地方经济发展	接受监督、工作会议汇报、信息报送、法规、政策发布、专题汇报和拜访	依法诚信经营、及时准确的信息披露、创造就业机会、不断提高社会贡献率、支持国家政策
员工	保障合法权益、满意的薪酬激励、良好的工作环境、畅通的职业发展通道	意见箱、投诉邮箱、座谈会、OA办公系统、工会、职工代表大会	增强员工参与管理度、保障员工合法权益、关注员工发展、改善薪酬激励、较高的员工满意度、较低的员工流失率
供应商及合作伙伴	公平采购、诚信履约、战略合作、实现共赢	合同协议谈判、实施交流、招标会议	坚持“三公”原则、严格履约、较高的供应商满意度、采购成本持续下降
客户	优质的产品、高效的反应速度、准确快速的投诉处理、良好的售后服务	客户拜访和意见征询、日常联络、客户反馈机制、电话热线服务、驻厂服务	持续保证产品质量、加强客户关系管理、提高客户满意度、提高客户投诉处理率
股东	稳定的信用等级、信息披露真实、准确、及时和完整、保护股东利益、合理的收益回报	定期报告、公司报告、推介活动、股东大会、股东对话和反馈	严格的风险控制、保持较高的盈利、保证股东应占利润、保持良好的信用等级、实现公司公平的企业价值
社区	关注社会发展、共建和谐社区	签订公益协议、参与志愿者活动、定期会议	社区文明共建、公益捐赠、志愿者服务、支持教育与农村发展
非政府组织、协会	共同倡导可持续发展、清洁生产	定期参加会议或活动、日常联络	提高非政府组织对公司的认知度、与非政府组织保持沟通与合作

2021年,公司在依法合规,诚信经营的前提下,不断完善公司法人治理结构,健全了公司内部控制体系;加强环境保护和安全生产管理,防范风险,提高了公司规范运作水平;加强与利益相关方的沟通参与,切实保护了股东、客户、债权人和员工等相关方权益;不断提升公司产品质量,以质量求生存,以品牌促发展;积极投身于社会公益事业,承担公司应负有的社会责任,实现社会价值。

客户权益

公司坚持“**顾客满意,质量第一**”的经营理念,不断提高产品质量,追求客户满意。公司致力于与客户尤其是大客户建立长期稳定的合作关系,积极开展客户关系管理,并对客户信息及相关技术、商务信息严格保密。

公司与主要客户建立了深度合作关系,在客户产品研发初期介入客户测试需求,提出可行性和前瞻性的测试方案,提前投入研发生产和验证,有力保证了客户新产品的上市时间。

公司建立了多条客户联系通道,包括销售部、项目部、品质部、客服部多个部门,针对客人的反馈,由专人负责处理;针对重大客诉,建立了《客户投诉控制程序》,由品质部负责处理客户投诉,品质部收到投诉后召集相关人员运用8D、5W等分析工具,查找原因,制定处理方案并实施改善,直至顾客满意。

公司历来重视客户的对产品的满意度和体验感,日常对客户服务工作进展及问题进行监测,由品质部推动日常客服问题改善。同时,每年由体系管理部主导进行一次全方位的满意度调查工作,覆盖主要客户,邀请客户对产品的交期、品质表现,可靠性、安全性、客户服务等方面进行客观评价。根据2021年度客户满意度调查工作结果,回收了**1300**份问卷,覆盖客户**170**多家,问卷回收比例达**60%**以上,回收率逐年提升,满意度分数**89**分,收集**270**多条问题反馈,问题反馈数量较2020年下降**30%**,希望公司在产品交期、品质、可靠性等方面有进一步的提升,公司针对反馈进行了详细的整理和跟进,对于公司产品质量提升和服务改善提供了有效数据支持。

2021年,公司主推的客户管理系统(CRM)上线运行,为广大客户建立档案,指定专人进行维护,对客户业务合作事项进行密切追踪,及时了解项目进度,提高客户沟通、服务的有效性和及时性。

供应商权益

公司一直秉承平等协商、坚持“共赢”原则,与供应商共同成长。公司实行供应商评定制度、招投标制度,建立了公平、公正的评估体系,使公司采购业务流程透明化,定期对供应商进行考核评估并根据考核评估结果确定合作供应商,公平对待供应商。

公司制定有《采购管理办法》,拥有完善的业务制度和流程,同时公司采用信息化系统进行采购业务的审批、执行、付款等工作,节省了采购业务流程时间,提高了双方的效率;公司优化支付系统,强化支付管理,采用银企直联和电子银行承兑汇票的方式,及时支付货款,保障供应商的收款权益。通过维护供应商的利益,促进双方共同发展,达到了共赢的目的。

公司建立了《供应商管理控制程序》,对供应商的评选、物料品质表现、交期等进行定期评价,对供应商施加影响,对于未建立质量、环境、职业健康安全管理体系的供应商,减少订单,督促其建立相关体系,并将质量控制、环境保护,安全生产、员工权益保护作为主要得分项,推动供应商提高管理水平,履行社会责任。

为保证双方权益,公司与供应商签署长期合作协议或采购合同,约定双方合作权利和义务,签署专项的禁用有害物质协议、廉洁承诺、保密协议等文件,维护公平、公正、绿色友好的商业合作模式,实现公司与供应商的合作共赢。

股东权益

公司积极维护股东权益,尤其是广大中小股东的权益,股东及投资者可以通过参加股东大会、投资者交流会、电话咨询、现场访谈等方式行使股东权利。

公司实行积极、持续、稳定的利润分配政策,重视对投资者的合理投资回报,利润分配政策保持了连续性和稳定性。公司董事会、监事会和股东大会对利润分配政策的决策和论证充分考虑了独立董事、监事和股东的意见。公司现金分红政策严格按照证监会的相关规定制定及执行,公司的利润分配政策中,分红标准和比例明确清晰,现金分红相关的决策程序和机制完善。

2021年,公司董事会、监事会、股东大会分别审议通过了《2020年度利润分配预案的议案》并得以实施,向广大投资者发放现金分红,为广大投资者带来了良好收益。该方案符合《公司章程》关于利润分配的规定,符合公司未分配利润的实际情况,符合公司全体股东利益。



债权人权益

公司一贯奉行稳健、诚信的经营策略,与所有债权人保持良好的沟通合作关系,严格按照与债权人签订的合同履行债务,降低自身经营风险和财务风险,降低债权人权益风险。公司在各项重大经营决策过程,均充分考虑了债权人的合法权益,及时进行信息披露保证了股东和债权人的知情权,降低了股东和债权人的投资风险,有效地保护了股东及债权人权益,2021年未发生债务违约事项及纠纷。

期内,公司发行了可转换公司债券,建立了《债券持有人议事规则》(以下简称本规则),确保债券人权利顺畅实施,通过参加债券持有人会议履行相关权利。

债券持有人会议由全体债券持有人依据本规则组成,债券持有人会议依据本规则规定的程序召集和召开,并对本规则规定的权限范围内的事项依法进行审议和表决,债券持有人会议的权限范围如下:

(一) 当公司提出变更本次可转换公司债券募集说明书约定的方案时,对是否同意公司的建议作出决议,但债券持有人会议不得作出决议同意公司不支付本次债券本息、变更本次债券利率和期限、取消可转换公司债券募集说明书中的赎回或回售条款等。

(二) 当公司未能按期支付可转换公司债券本息时,对是否同意相关解决方案作出决议,对是否通过诉讼等程序强制公司和担保人(如有)偿还债券本息作出决议,对是否参与公司的整顿、和解、重组、重整或者破产的法律程序作出决议。

(三) 当公司减资(因股权激励回购股份导致的减资除外)、合并、分立、解散或者申请破产时,对是否接受公司提出的建议,以及行使债券持有人依法享有的权利方案作出决议。

(四) 当担保人(如有)或担保物(如有)发生重大不利变化时,对行使债券持有人依法享有权利的方案作出决议。

(五) 当发生对债券持有人权益有重大影响的事项时,对行使债券持有人依法享有权利的方案作出决议。

(六) 在法律规定许可的范围内对本规则的修改作出决议。

(七) 对变更、解聘债券受托管理人作出决议。

(八) 法律、行政法规和规范性文件规定应当由债券持有人会议作出决议的其他情形。

员工权益

公司坚持“以人为本、人才优先”的管理理念,视人才为最大财富;坚持德才兼备的用人原则;坚持诚信正直、积极进取、勇于创新的人才标准;奉行“以事业聚集人才、以发展激励人才、以制度稳定人才、以待遇吸引人才、以培训造就人才”的人力资源政策;目标是建立一支重在实践、勇于创新、善于学习的高素质人才队伍。并致力于打造适合这支高素质人才队伍不断成长的工作环境,让每一位员工都能在博杰股份的广阔平台上充分发挥自我价值,践行“员工成长等于企业成长”的企业文化,使员工与公司共同成长。

公司员工概述

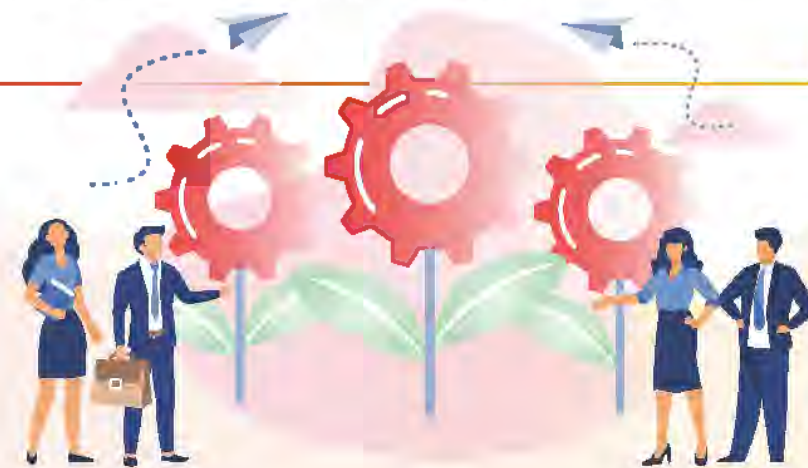
截至报告期末,公司员工数量**2213**人,在职员工总数由公司总部及下属控股子公司员工总数构成,因为业务发展及研发创新需要,人数较2020年末有所增长。按教育程度划分,其中本科以上学历**586**人,占比**26.44%**,大专学历**756**人,占比**34.12%**,本科及以上学历人数比例持续升高。研发及技术服务人员总数**902**人,占比**41%**,人数较2020年增长**18.22%**,主要原因是研发力量和研发投入持续增加。为增强研发实力,公司12月申请成立了博士后创新实践基地,大举引进高学历人才,2021年硕士及博士人才,合计**37**人,较往年有大幅增长。

劳动关系及薪酬福利

公司严格遵守《劳动合同法》等法律规定,规范企业用工管理。在员工新进公司及公司原有员工合同期满续订时,在规定的时间内做到签署相应劳动合同。同时对于需要终止、解除合同的,均按国家规定办理了相关的手续,做到了规范地处理各类人员的劳动关系。

公司薪酬和福利政策符合国家相关法律规定,每月工资及时、足额发放。综合考虑依据企业效益、社会消费水平等因素,确定合理涨薪的幅度,在日常薪酬管理中,公司制定了有效的绩效考核政策及对应的激励政策,促进员工的工作积极性。

公司依法为员工缴纳社会保险(养老保险、医疗保险、生育保险、工伤保险、失业保险)及住房公积金,并享有病假、婚假、丧假、产假(或陪产假)、工伤假及年休假,公司提供免费住宿、食堂餐饮、各种企业文化活动及其他福利。



员工培训及能力提升

公司高度重视员工的学习和发展,通过聘请培训机构及内部讲师,系统科学地对员工开展各级各类培训和教育,提升员工的知识和技能等综合能力,以实现组织能力的成长。根据不同员工的类别和需求,开展各种专业的培训班,为员工提高综合素质、专业技能提供了教育平台。

公司建立健全了阶梯式的人才培养机制、多渠道的发展通道,为员工提供顺畅的发展空间。通过建立和实施《人力资源管理控制程序》、《员工培训管理办法》《人才梯队建设培养管理办法》等制度,建立了晋升靠成绩、岗位靠竞争,能者上、平者让、庸者下的优胜劣汰机制,充分激发员工潜能,促使公司员工与公司同步发展。

期内,公司组织了大学生训练营“启明星一期、二期”活动,对新入职的大学生做重点培养,根据公司的特点,加强企业文化和产品特点、技术特点的培训,聘请专业讲师及公司高管、技术专家等担任讲师,培训内容更贴近公司实际,及时让新毕业大学生快速融入团队,取得良好效果。目的主要是完成毕业生角色快速转变,快速融入到博杰团队,进而职业技能、个人绩效得到提高,不断成长。学习之余,另外组织了丰富多彩的户外拓展活动,有益有趣的活动增强了团队的活力和协同能力,得到了广大学员的普遍认同。

2021年底,推出了中层管理述职职报告制度,近100名中层管理干部进行年度工作述职报告,对年度的工作进行总结,对绩效目标的实现情况、个人发展情况进行演示和说明,说明不足和待改善的地方,制定2022年工作计划及绩效指标。公司高管担当评委,对于还存在不足的地方提出改善意见和建议,助力中层管理干部健康成长。



积极开展员工激励

1、定期员工激励

通过定期的员工考核与激励,向员工发放一定奖金,激发广大员工的工作热情。公司根据业绩情况,每年向广大员工发放年终奖,同时还会组织评选年度“金牌员工”、“优秀员工”、“优秀团队”、“十年/十五年贡献奖”等活动,表彰先进员工,并给予现金奖励和职务晋升,2021年,共评选出成绩优秀人员139人,本次评优采用答辩的方式进行,各位评优候选人需要向管理层评委展示一年来取得的成绩、个人的绩效和成长情况,以及2022年的工作计划,评优过程保持了公平、公正、公开的良好风貌。当选后,公司专门开展了现场表彰和颁奖活动,号召所有员工向优秀员工学习,充分调动了员工的工作积极性。

2、实施限制性股票激励计划

截止报告披露日,公司董事会、股东大会已经先后通过了2021年限制性股票激励计划,针对部分核心员工开展限制性股票激励,充分调动公司中层管理人员及核心技术(业务)骨干人员的积极性,有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起,使各方共同促进公司的长远发展。



关注员工身心健康

公司秉承“不断创造价值 共同实现梦想”的核心价值观,高度重视员工身心健康,让每一位员工都体会到家一般的温暖。每年除了依托工会开展送温暖等福利活动外,还定期为员工提供年度体检、职业健康体检等,保障员工身体健康;提供经费,通过组织员工团建活动、丰富多彩的文体活动,以增强组织黏性,促进员工成长。

近两年以来,新冠肺炎疫情反复发生,疫情防控形势不能懈怠,2021年公司维持常态疫情防控措施,做好车间消毒、体温检测及外来人员、境外车辆检查管理工作,号召员工戴口罩、勤洗手、少聚集、不出境。同时为了保证员工健康,公司联合珠海市香洲区三溪科创小镇中心,开展多批次疫苗接种工作,安排大巴车接送员工,组织志愿者积极配合上级单位,完成了全员核酸检测、新冠疫苗3针接种等工作,保证了员工的身心健康。

2021、2022年连续两年春节假期,响应政府号召鼓励员工在珠海过年,为员工提供良好的度假环境,提高伙食标准,组织在珠海员工年夜饭活动,丰富员工的假期生活,过一个平安祥和年。



07

People oriented

以人为本

一、安全生产

二、职业病防治

三、环境保护与可持续发展

四、公共关系与社会公益事业



以人为本

自成立以来,公司始终聚焦于工业自动化设备与配件的研发、生产、销售及相关技术服务,在经营和发展过程中不断探索和完善企业文化内核,建立了“以人为本”的文化理念,使公司拥有了不绝涌动的向心力与内生动能。

在“员工成长等于企业成长”理念的驱动下,公司逐步形成了独具一格的“博杰文化”,并持续提升全体员工的核心凝聚力。未来,公司将致力于进一步拓展“博杰文化”外延,秉持“不断创造价值、共同实现梦想”的核心价值观,坚持“为顾客创造价值、为员工创造机会、为股东创造效益”的经营宗旨,遵循“以人为本、遵章守法、节能减污、质量第一、持续改进”的管理方针,实现公司创新能力加速提升、客户服务稳步升级、经营水平持续优化、员工满意度不断增强,真正实现员工与公司的携手共赢。



安全生产

2021年度,博杰股份持续加强安全生产工作,未发生任何火灾险情、一般及以上安全生产事故。

1、加强安全生产培训:安全生产培训共分为三部分,首先对新入职员工进行公司级、部门级、班组级共三级安全培训,并进行考核,获得上岗资格后才可以从事岗位操作;其次针对新设备上线,在上线前,对岗位人员进行设备操作及安全注意事项相关培训工作,达到作业标准后可以上岗操作;最后加强节假日安全管理培训工作,要求员工注意假期居家、出行安全,车间关闭设备,消除隐患。

2、加强日常监督:在安全生产方面,落实每月安全生产检查工作,排除隐患点,持续加强对消防安全与工伤安全的监控和防范。每个车间指定安全负责人,落实到班组级,对于每月检查出来的安全隐患制度改善对策,及时改善。对于安全生产绩效优异的车间,给予安全生产奖励。

3、提升应急处理能力:2021年公司举行了两次全厂区、全员参与的消防安全应急疏散演练,并邀请珠海市消防中队专业人员进行现场指导,演练过程中,进行了人员紧急疏散、灭火器使用培训,现场实操等科目的演练,广大员工可以直接体验干粉灭火器、消防水枪等器材的实际操作,演习取得了良好效果。同时也组织了触电急救、机械伤害等科目的应急演练。



职业病防治

职业病防治作为安全生产工作的重要内容之一,公司持续加强对职业病防治的监控,设置了EHS管理部门及专业人员,负责公司职业病防治工作。全年未发生任何职业病案例,对于检查中有职业禁忌症的,按照规定进行了复检或岗位调动,确保员工身体健康。

1、员工职业病体检:在职业病防治方面持续对职业病风险岗位的员工实施岗前、岗中及离岗的职业病体检,覆盖所有职业病风险岗位,对于新入职员工,或者调动岗位员工,均进行体检,防止带病作业。

2、新建车间职业病防控:对于新设立车间,在车间设计阶段,就充分考虑职业病防治事项,除尘、通风设备同步安装,在车间启用前,进行空气质量检测,确保达到安全标准,同时设备同步启用,确保硬件满足各项要求。

3、劳保用品配备:在车间重点管控岗位,张贴职业危害警示牌、安全操作规程、防护用品佩戴说明等,同时加强对员工的培训和监控,确保员工按规操作。



环境保护与可持续发展

公司不属于国家环保部门认定的重污染行业,也不属于《重点排污单位名录管理规定(试行)》认定的重点排污单位。公司运营过程中主要污染物为少量废气、废水(主要是生活污水)、固体废弃物(主要是生活垃圾和工业固体废弃物)及噪音等,公司通过了ISO14001:2015环境管理体系认证,配置专业环保管理人员,负责全公司日常运维过程中的环境管理监测工作。

2021年度,公司继续加强公司环境管理工作和环境管理体系建设,积极履行环境保护责任。

全年未发生任何环境污染事故。

1、新建厂房环保投入

新建设厂房均依法取得了环评批复及环评验收,履行了登记手续;

2、定期第三方检测

公司每年聘请第三方检测机构,对污染物(污水、噪声、废气等)排放情况进行检测,检测结果均显示合格;

3、节能减排

为了提高资源利用效率,强化废弃物管理,积极推行无纸化办公,持续推动节能降耗;针对危险废弃物(有害化学品及固体废物)均委托有资质的机构进行处理,做到零排放。

4、环保投入

加大了在环保设备方面的投入,引进了新型环保处理设备,对机加工产生的含油废液进行处理,切削废液经过设备处理后,排放量大幅减少90%以上,纯净水通过循环系统继续使用,节约了有害废弃物的处理成本;在机加工车间配置了超声波清洗、研磨液废水处理设备,对超声波清洗、研磨废水经过“调节池+混凝沉淀+水解酸化+好氧+生化沉淀”处理,处理后出水水质《广东省水污染排放限值标准》(DB44/26-2001)第二时段三级标准,达标排放。



公共关系与社会公益事业

公司牢记承担的社会责任,积极参与各类社会公益活动,回馈社会,实现社会利益和公司效益的双赢。公司用实际行动不断履行企业的社会责任,用实际行动践行承诺,以自身的发展带动和促进当地经济发展。

公共关系

公司高度重视加强与政府部门和监管机构等的联系、汇报,主动配合政府部门和监管部门的监督和检查,涉及公司规范运作相关事项特别是重大事项都及时向监管部门汇报和咨询,积极争取政府部门和监管部门的支持。同时,作为上市公司,公司在生产经营活动中遵循自愿、公平、诚实信用的原则,遵守社会公德、商业道德,主动接受政府部门和监管部门的监督和检查,高度重视社会公众及新闻媒体对公司的评论,赢得了社会各界的普遍认同,实现公司与政府部门、监管机构和社会的良性互动。

社会公益事业

公司积极参与社会公益活动,全年合计捐款35万元。公司在注重经济效益的同时,坚持依法纳税,回馈社会,全力推动企业发展及社会发展,促进经济与社会的全面进步、企业与社会的和谐共生。

2021年7月,河南省遭遇特大洪水灾害,公司向郑州市红十字会捐款,用于抗洪抢险,积极支持郑州市灾后重建工作。



08

Future prospect 未来展望

2021年公司承担了相应的社会责任,促进了公司与社会、环境以及相关利益者的协调发展。公司将继续贯彻绿色发展的理念,把安全生产和环境保护摆在更为突出的位置;继续落实“以人文本”的管理理念,进一步提升员工的幸福感和归属感。

同时公司还将不断完善企业社会责任管理要求,进一步深化企业社会责任理念。持续强化社会责任意识,不断完善社会责任机制,将履行社会责任的工作融入到公司经营、生产、管理等各项活动中,提高公司社会责任的透明度,促进公司健康稳定发展!

2022年公司将继续在董事会和管理层的坚强领导下,坚持“不断创造价值,共同实现梦想”的核心价值观,不断提升公司经营业绩和治理水平,全力维护好投资者的利益,并致力于从非标定制产品为主提供商转向标准化、高端设备供应商。




09

Give feedback 建议反馈


为了帮助我们不断改进公司的社会责任管理,提升公司履行社会责任的能力和水平,我们特别希望倾听您的意见和建议。


如您在阅读报告过程中有任何关于公司社会责任管理的疑问,或发现任何关于公司社会责任报告的相关问题,请及时联系我们,热切期待您的来电。

 联系人:董事会办公室

 电 话:0756-6255818

 传 真:0756-6255819

 电子邮箱:zhengquan@zhbojay.com

 地 址:广东省珠海市香洲区福田路10号

